

LA FORMACIÓN EXPERIENCIAL: UNA HERRAMIENTA PARA EL DESARROLLO

El desarrollo de las organizaciones avanzadas depende, cada día más, de la capacidad de aprendizaje de las personas que la componen. Por ello, el énfasis y la preocupación por la calidad de la formación debe mantenerse siempre como objetivo prioritario dentro de las empresas que quieran llegar a la excelencia.

> 1. LA EXPERIENCIA DIRECTA Y LA REFLEXIÓN

La Formación Experiencial aporta una solución a esta preocupación. El modelo se basa en las investigaciones sobre el proceso de aprendizaje mediante la experiencia directa, llegando a la conclusión de que se trata de un ciclo de cuatro fases:

• Estructura de la Formación Experiencial



Todos estos pasos son necesarios e imprescindibles para la consecución del éxito en cualquier aprendizaje. A diferencia de la formación académica tradicional, puramente lectiva y cognitiva, la Formación Experiencial desarrolla estas cuatro fases de manera íntegra y completa.

> 2. ALTA RETENCIÓN DE CONOCIMIENTOS

Por otro lado, estudios del índice de retención de conocimientos establecen que los métodos de formación experiencial son radicalmente superiores a otros métodos tradicionales, tal y como demuestra la siguiente tabla:

• Índice de retención de conocimientos

- Aula: 5%.
- Lecturas propias: 10%.
- Soporte auditivo y visual: 20%.
- Demostración: 25%.
- Discusión en grupo: entre el 15% y el 30%.
- **Formación experiencial: 75%.**

En concreto, cuando se trata de aprendizajes en equipos de trabajo, la formación puramente lectiva y cognitiva tiene una efectividad menor que la Formación Experiencial. Es en la vivencia común del grupo, en la observación, en la interpretación compartida y en la re-experimentación que ofrece la Formación Experiencial de DAS Consultores cuando se da un proceso real de aprendizaje, de adquisición y de retención de nuevos recursos personales y, sobretudo, profesionales.

> 3. DAS CONSULTORES: PIONEROS EN FORMACIÓN EXPERIENCIAL

En DAS Consultores somos la primera consultora especializada en el desarrollo de organizaciones a través de la Formación Experiencial. Con una larga trayectoria en la creación y desarrollo de procesos de aprendizaje mediante la experiencia, nos focalizamos en la mejora del rendimiento de los equipos de trabajo.